

**STATUTO DEL COLLEGIO DEI DOCENTI UNIVERSITARI  
DI MEDICINA INTERNA  
MACROSETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE 06/B1 - MEDICINA INTERNA**

**TITOLO I - ISTITUZIONE E FINALITÀ DEL COLLEGIO**

***Art. 1 – Denominazione e Sede***

Ai sensi degli articoli 36 e seguenti del Codice Civile, è costituita l'Associazione denominata "Collegio dei Docenti Universitari di Medicina Interna" (COLMED). L'Associazione ha il suo recapito presso la presidenza del Collegio, ma potrà istituire sedi secondarie, sezioni ed uffici di rappresentanza, ovunque in Italia e all'estero.

***Art. 2 – Carattere dell'Associazione***

L'Associazione ha carattere volontario e non ha scopo di lucro.

***Art. 3 – Durata***

La durata dell'Associazione è fissata fino al 31 dicembre 2050. L'Assemblea dei Soci, con la maggioranza di cui all'art. 25, potrà deliberare la proroga o lo scioglimento anticipato dell'Associazione.

***Art. 4 – Finalità***

L'Associazione (di seguito denominata "Collegio") si propone, nel pieno rispetto dell'autonomia delle singole Facoltà/Scuole di Medicina, mediante scambi d'informazioni e studio dei problemi comuni, di formulare proposte e intraprendere iniziative atte a promuovere la Medicina Interna in tutti i settori istituzionali previsti dalla vigente legislazione, in particolare in quelli della didattica, della ricerca e dell'assistenza. Specificatamente, il Collegio intende conseguire i seguenti obiettivi:

a) valorizzare la Medicina Interna e le altre discipline comprese nel macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1 già settore scientifico-disciplinare (SSD) MED/09 a tutti i livelli della docenza universitaria, quali: corsi di laurea magistrale, corsi di laurea delle professioni sanitarie, corsi di specializzazione, corsi di dottorato di ricerca, corsi di perfezionamento e master;

b) promuovere ed espandere il ruolo strategico che la Medicina Interna riveste nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale, sia in termini di attività assistenziale, sia nei suoi rapporti con le altre specialità mediche. In questo contesto, il Collegio si propone di armonizzare la posizione specifica dei docenti universitari di Medicina Interna ai fini giuridici, economici, di carriera e retributivi nelle varie sedi nazionali;

- c) definire i criteri generali ed i requisiti minimi specifici, ai quali i Soci si impegnano a corrispondere al fine di adire alle varie procedure di valutazione per l'accesso ai diversi livelli di docenza universitaria, nel rispetto della specificità delle discipline che afferiscono al macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1 già SSD MED/09;
- d) svolgere una funzione di *'authority'* che, nel rispetto dell'autonomia e delle responsabilità delle commissioni giudicatrici, vigili affinché il processo di selezione per il reclutamento dei Professori universitari e dei Ricercatori avvenga nell'osservanza dei criteri formulati dal Collegio COLMED e approvati dall'Assemblea;
- e) favorire gli scambi culturali e i rapporti di collaborazione con istituzioni similari, Società scientifiche rappresentative degli interessi culturali del settore e, in particolare con la Società Italiana di Medicina Interna, nonché con altre organizzazioni nazionali ed internazionali;
- f) promuovere iniziative atte a collegare la ricerca biomedica italiana con gli organismi europei ed a facilitare gli scambi di ricercatori all'interno della Comunità Europea;
- g) pubblicizzare e diffondere nell'ambito della comunità internistica le attività del Collegio.

#### ***Art. 5 – Entrate e Patrimonio dell'Associazione***

Il patrimonio dell'Associazione è costituito:

- a) dalle quote associative annue dei Soci, nell'ammontare deliberato dall'Assemblea in misura differenziata tra le diverse categorie di Soci;
- b) dai fondi rivenienti da convenzioni, donazioni, liberalità e lasciti di terzi o associati;
- c) dai contributi di pubbliche amministrazioni, enti territoriali, istituti di credito ed enti pubblici o privati finalizzati al sostegno di specifici programmi realizzati nell'ambito dei fini statutari;
- d) dai beni mobili e immobili registrati, di proprietà dell'Associazione;
- e) da altre entrate compatibili con le finalità sociali.

E' fatto divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione, nonché fondi, riserve o capitale durante la vita del Collegio, salvo che la destinazione o la distribuzione siano imposte dalla legge.

#### ***Art. 6 – Patrimonio Sociale e Diritti dei Soci***

Il patrimonio dell'Associazione è indivisibile tra i Soci. In caso di cessazione del rapporto associativo, dovuto a qualsiasi causa, essi non possono chiederne la divisione, né pretenderne la quota proporzionale. Nel caso di scioglimento dell'Associazione, si procede ai sensi del successivo art. 25.

### **Art. 7 – Cadenza delle Quote Associative**

Le quote associative devono essere versate al Tesoriere entro il 31 dicembre di ogni anno e sono dovute per tutto l'anno solare in corso, qualunque sia il momento dell'iscrizione e del versamento da parte del Socio.

La quota associativa non può essere trasferita a terzi o rivalutata.

### **Art. 8 - Bilancio**

L'esercizio finanziario si chiude al 31 dicembre di ogni anno. Entro tre mesi dalla fine di ogni esercizio, il Tesoriere dovrà redigere, di concerto con la Giunta Esecutiva:

- a) il bilancio consuntivo, contenente il rendiconto economico-finanziario delle attività del Collegio, redatto nel rispetto del principio della trasparenza nei confronti dei Soci;
- b) il bilancio preventivo per il successivo esercizio.

Il bilancio consuntivo dovrà essere sottoposto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci, i quali prepareranno una relazione scritta per l'Assemblea dei Soci. Sia il bilancio preventivo che quello consuntivo dovranno essere approvati dall'Assemblea dei Soci.

## **TITOLO II - COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO: SOCI**

### **Art. 9 – Categorie di Soci**

Hanno diritto a far parte del Collegio, su loro domanda, i Docenti inclusi nel macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1.

Si distinguono le seguenti categorie di Soci:

- a) *Soci Ordinari* – Ne possono far parte i Professori Universitari di Prima Fascia del macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1;
- b) *Soci Associati* – Ne possono far parte i Professori Universitari di Seconda Fascia del macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1;
- c) *Soci Ricercatori* – Ne possono far parte i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato (ruolo ad esaurimento), confermati e non confermati, ed Assistenti Universitari (ruolo ad esaurimento) del macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1;
- d) *Soci Ricercatori a tempo determinato* – Ne possono far parte i Ricercatori a tempo determinato (art.1 comma 14 Legge 230/05 e art. 24 comma 3 Legge 240/10) del macro-settore scientifico-disciplinare 06/B1 per la durata del contratto avendo diritto al solo elettorato attivo. Essi possono essere cooptati negli organismi e commissioni del Collegio per specifiche competenze;

e) *Soci in quiescenza*. I Soci già appartenenti al COLMED, collocati a riposo, in regola con il pagamento della quota d'iscrizione, continuano a far parte del Collegio, conservando il solo elettorato attivo. Essi possono essere cooptati negli organismi e commissioni del Collegio;

#### ***Art. 10 – Decadenza***

La qualità di Socio si perde:

- a) per dimissioni;
- b) per gravi e giustificati motivi, su deliberazione della Giunta Esecutiva a maggioranza dei due terzi, sentiti l'interessato ed il Collegio dei Probiviri;
- c) qualora il Socio, ancorché sollecitato, non abbia versato la quota associativa per tre anni consecutivi.

#### ***Art. 11 – Diritti e Doveri del Socio***

E' espressamente escluso ogni limite, sia temporale sia operativo, al rapporto associativo medesimo e ai diritti che ne derivano.

Tutti i Soci con diritto di voto, in regola con il versamento della quota associativa annuale, godono del diritto di partecipazione alle Assemblee sociali nonché dell'elettorato attivo.

### ***TITOLO III – ORGANI UFFICIALI DEL COLLEGIO***

#### ***Art. 12 – Composizione del Collegio***

Compongono il Collegio i seguenti organi:

- a) l'Assemblea Generale dei Soci;
- b) la Giunta Esecutiva;
- c) il Presidente;
- d) il Segretario;
- e) il Tesoriere;
- f) il Collegio dei Sindaci;
- g) il Collegio dei Probiviri.

### ***TITOLO IV - L'ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI***

#### ***Art. 13 – Composizione e Modalità di Convocazione***

L'Assemblea è costituita da tutti i componenti del Collegio. Hanno diritto di partecipazione tutti i Soci appartenenti alle categorie previste dall'Art. 9 del presente Statuto. Il diritto di voto è riservato ai Soci del COLMED in regola con il pagamento della quota associativa.

L'Assemblea è convocata e presieduta dal Presidente del Collegio o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Decano per anzianità di ruolo universitario dei componenti la Giunta.

L'Assemblea si riunisce in via ordinaria due volte l'anno, in concomitanza rispettivamente con il Congresso Nazionale del COLMED e con il Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina Interna, in maniera da favorire la più ampia partecipazione dei Soci.

L'Assemblea può essere convocata in via straordinaria tutte le volte che il Presidente lo ritenga necessario, o quando venga richiesto dalla maggioranza della Giunta Esecutiva, ovvero da almeno un quarto dei Soci del Collegio.

Le convocazioni debbono avvenire in forma scritta e fatte pervenire ai Soci con un anticipo di almeno 15 giorni con una delle seguenti modalità:

- a) mediante lettera inviata per raccomandata postale;
- b) per via telematica.

In caso di urgenza, l'Assemblea potrà essere convocata per via telematica, con un preavviso di almeno 48 ore.

Ogni convocazione deve contenere l'Ordine del Giorno della riunione e l'indicazione di luogo, data ed ora rispettivamente della prima e della seconda convocazione. Allo scopo di renderne edotti anche i non Soci, lo stesso Ordine del Giorno sarà inoltre pubblicato sul sito web del Collegio.

Tutte le convocazioni vengono firmate dal Presidente ovvero, per delega di questi, dal Segretario.

#### ***Art. 14 – Validità dell'Assemblea e Deliberazioni***

Le Assemblee sono valide in prima convocazione se è presente almeno la metà più uno degli aventi diritto, ed in seconda convocazione indipendentemente dal numero degli intervenuti. Non sono ammesse deleghe.

Nessuna seduta è valida qualora non sia presente il Presidente o, in sua sostituzione, il Decano della Giunta. Nessuno può prendere parte a sedute o parte di esse in cui in fase deliberante si trattino argomenti riguardanti la sua persona o suoi parenti, congiunti o affini entro il 4° grado.

Di ogni Assemblea si dovrà redigere apposito verbale, firmato dal Presidente e dal Segretario. L'assistenza del Segretario non è richiesta quando il verbale dell'Assemblea è redatto da un Notaio. Tutti i verbali sono trascritti sull'apposito 'Registro dei Verbali' ed il loro contenuto sarà messo a disposizione di quanti fossero interessati attraverso la pubblicazione sul sito web del Collegio.

L'Assemblea, sia ordinaria sia straordinaria, delibera a maggioranza dei votanti, ovvero con la maggioranza qualificata prevista esplicitamente negli articoli 24 e 25 del presente Statuto. In particolare, l'Assemblea:

- a) elegge il Presidente e la Giunta Esecutiva;
- b) elegge il Collegio dei Sindaci ed il Collegio dei Probiviri;
- c) delibera sugli indirizzi generali del Collegio;
- d) approva annualmente i bilanci;
- e) delibera sugli altri argomenti posti all'ordine del giorno e su quant'altro è demandato ad essa per legge ovvero per Statuto;
- f) nomina la Commissione elettorale costituita da tre Soci non candidati e non appartenenti alla Giunta Esecutiva o ad altri organi elettivi.

Sentita la Giunta, il Presidente può indire, dietro richiesta scritta e motivata degli interessati, riunioni separate di ciascuna categoria di Soci per la discussione di temi di interesse specifico per quella categoria. Tali riunioni separate non avranno comunque potere deliberativo.

#### ***Art. 15 – Modalità di votazione dell'Assemblea***

Le votazioni sono assunte a voto palese per alzata di mano o per via telematica. Tranne diverse disposizioni di legge, quelle riguardanti cariche elettive o singoli soci debbono essere adottate a scrutinio segreto.

Delle riunioni dell'Assemblea il Segretario redige processo verbale, controfirmato dal Presidente, da trascrivere sul libro dei verbali di Assemblea.

## **TITOLO V - LA GIUNTA ESECUTIVA**

### **Art. 16 – Composizione e Modalità di Elezione della Giunta Esecutiva**

La Giunta Esecutiva è composta dal Presidente e da dieci Consiglieri. Per l'elezione dei componenti della Giunta provvede l'Assemblea, appositamente convocata al termine del mandato triennale in occasione del Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina Interna, mediante votazioni a scrutinio segreto.

L'elettorato attivo compete a tutti i Soci del COLMED in regola con il pagamento della quota associativa. Ogni elettore dispone di un voto. Non sono ammesse deleghe. L'elettorato passivo compete ai Soci Ordinari, ai Soci Associati e ai Soci Ricercatori che assicurano un numero di anni di servizio almeno pari alla durata del mandato prima della data di collocamento a riposo.

I Consiglieri vengono eletti dall'Assemblea, con l'indicazione da parte dei Soci ordinari di cinque Professori di Prima Fascia; da parte dei Soci Associati di tre Professori di Seconda Fascia e da parte dei Soci Ricercatori di due Ricercatori Universitari o Assistenti Universitari del ruolo ad esaurimento. Risultano eletti nelle rispettive categorie i nominativi che riportano il maggior numero di voti. A parità di voti risulta eletto il più giovane per ruolo accademico.

Il Presidente viene eletto dall'Assemblea tra i candidati Professori di Prima Fascia.

Le candidature devono pervenire per iscritto alla Giunta Esecutiva uscente almeno un mese prima della data dell'Assemblea elettiva. Esse possono essere presentate autonomamente dall'interessato ovvero formulate dalla maggioranza della stessa Giunta, e devono recare in calce la firma del candidato per accettazione.

I membri della Giunta Esecutiva durano in carica tre anni, succedono alla precedente Giunta Esecutiva in concomitanza con l'inizio dell'anno accademico fissato di norma al 1° novembre e non sono immediatamente rieleggibili.

In caso di dimissioni del Presidente o cessazione dalla sua carica per qualsiasi motivo, il Decano per anzianità di ruolo accademico della Giunta Esecutiva indice le votazioni alla prima Assemblea utile per l'elezione del nuovo Presidente.

Il passaggio di fascia di un Consigliere della Giunta comporta l'automatica decadenza in coincidenza con la presa di servizio e la sua sostituzione con il primo dei non eletti. Inoltre, il membro della Giunta che si dimetta o cessi di far parte del Collegio o sia assente ingiustificato per tre sedute consecutive, viene sostituito con il primo dei non eletti della rispettiva categoria giuridica. Il Socio subentrato ad un Consigliere che cessi dalla sua carica prima del termine del mandato ne acquisisce l'anzianità. Nel caso in cui non fossero disponibili soci non eletti, il Presidente indice le votazioni alla prima Assemblea utile per l'elezione dei componenti mancanti della Giunta.

Fa parte della Giunta, senza diritto di voto, il Past-President. Quando sia ritenuto utile ai fini istituzionali del Collegio, la Giunta può cooptare, senza diritto di voto, un solo Socio del COLMED oltre l'eventuale Socio Ricercatore a tempo determinato.

#### ***Art. 17 – Compiti della Giunta Esecutiva***

La Giunta Esecutiva si riunisce per iniziativa del Presidente o della maggioranza dei suoi membri. Le sedute della Giunta sono valide quando è presente la maggioranza dei componenti con diritto di voto. Non sono ammesse deleghe.

La Giunta compie ogni atto utile o necessario al perseguimento degli scopi dell'Associazione, che non sia espressamente attribuito alla competenza dell'Assemblea o degli altri organi del Collegio medesimo. In particolare, la Giunta Esecutiva:

- a) nomina, tra i suoi Componenti, il Segretario ed il Tesoriere che coadiuvano il Presidente nell'espletamento delle sue funzioni di cui ai successivi art. 19 e 20;
- b) promuove ogni iniziativa atta alla realizzazione degli obiettivi culturali del Collegio;
- c) delibera su proposta del Presidente la convocazione e la sede dell'Assemblea e/o di eventuali incontri;
- d) delibera, secondo le modalità sopra esposte, l'ammissione e la decadenza dei Soci ordinari;
- e) determina l'ammontare della quota associativa annuale;
- f) emana eventuali regolamenti ad integrazione del presente Statuto, da sottoporre in ogni caso all'approvazione dell'Assemblea;
- g) cura l'attuazione dei programmi del Collegio, nonché i rapporti con altri Collegi e altre Società scientifiche nazionali ed internazionali;
- h) istituisce Gruppi di lavoro operanti temporaneamente, in conformità ad un apposito regolamento che ne definisce i contenuti, gli obiettivi, la durata ed il sostegno organizzativo;



- l)* propone all'Assemblea dei Soci eventuali modifiche statutarie;
- l)* compie qualunque altro atto di straordinaria amministrazione;
- m)* nomina altre Commissioni per lo studio di particolari problemi;
- n)* vaglia le candidature del Collegio dei Sindaci, da sottoporre per l'elezione in Assemblea;
- o)* organizza lo svolgimento delle elezioni, in conformità ad un apposito regolamento approvato dalla Giunta stessa;
- p)* redige, insieme al Tesoriere, il bilancio consuntivo e quello preventivo.

La Giunta delibera a maggioranza dei componenti con diritto di voto. Nelle eventuali votazioni in cui non si raggiungesse la maggioranza, prevale il voto del Presidente. I provvedimenti urgenti che la Giunta dovesse adottare senza poter preventivamente consultare l'Assemblea dovranno essere sottoposti alla ratifica di questa nella sua prima riunione.

## **TITOLO VI – OPERATIVITA' DEL COLLEGIO**

### ***Art. 18 - Il Presidente***

Il Presidente dura in carica tre anni e non è rieleggibile. Qualora Egli sia collocato a riposo durante il suo esercizio, porterà a termine il suo mandato.

Egli:

- a)* rappresenta il Collegio a tutti gli effetti;
- b)* convoca l'Assemblea dei Soci e la Giunta Esecutiva;
- c)* stabilisce l'ordine del giorno dell'Assemblea e della Giunta;
- d)* riferisce in Assemblea sull'attività svolta nei vari settori;
- e)* provvede all'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea e della Giunta;
- f)* attende, di concerto con il Segretario ed il Tesoriere, all'ordinaria amministrazione, compreso l'aggiornamento annuale degli indirizzi civici e telematici di tutti i Soci.

In caso di impedimento o vacanza, i compiti del Presidente vengono svolti dal Decano per anzianità di ruolo accademico della Giunta Esecutiva.

### **Art. 19 - Il Segretario**

Al Segretario competono i seguenti compiti:

- a) provvedere, direttamente e/o con l'aiuto dei Ricercatori eletti nella Giunta Esecutiva, alla stesura dei verbali delle riunioni dell'Assemblea e della Giunta, nonché alla regolare tenuta dei libri sociali;
- b) collaborare con il Presidente ed il Tesoriere nella gestione amministrativa, nonché nell'organizzazione delle manifestazioni pubbliche del Collegio;
- c) trasmettere ai Soci le informazioni inerenti le iniziative promosse e gli atti intrapresi per la realizzazione degli obiettivi scientifici, culturali e sociali del Collegio.

### **Art. 20 - Il Tesoriere**

Al Tesoriere sono affidate:

- a) le incombenze amministrative demandategli dalla Giunta Esecutiva;
- b) la stesura, insieme alla Giunta Esecutiva, del bilancio consuntivo e di quello preventivo. Il bilancio consuntivo deve essere inviato al Collegio dei Sindaci per il controllo delle scritture contabili e portato in Assemblea per l'approvazione finale.

### **Art. 21 – Il Collegio dei Sindaci**

Il Collegio dei Sindaci si compone di tre membri effettivi e due supplenti, eletti tra i Soci dall'Assemblea e non facenti parte della Giunta. Il Collegio dei Sindaci, che deve riunirsi almeno una volta l'anno, accerta la regolare tenuta della contabilità e la corrispondenza del bilancio consuntivo, dandone relazione scritta all'Assemblea.

I Sindaci durano in carica tre anni e sono rieleggibili una sola volta. Svolge le funzioni di Presidente il più anziano per ruolo accademico dei Sindaci eletti tra i membri effettivi. In caso di dimissioni, decadenza o impedimento di un Sindaco effettivo, subentra il supplente che ha ottenuto il maggior numero di voti.

### **Art. 22 – Il Collegio dei Proviviri**

Il Collegio dei Proviviri si compone di 3 membri effettivi, comprendenti un Presidente nominato dalla Giunta Esecutiva tra i Past-President e due membri effettivi votati dall'Assemblea tra i Professori ordinari. Essi durano in carica tre anni e non possono essere revocati durante il mandato se non per giusta causa. Altri due Professori ordinari votati dall'Assemblea fanno parte del Collegio dei Proviviri in veste di membri supplenti. Tutte le eventuali controversie tra i Soci relative al rapporto associativo ovvero tra uno o più di questi e l'Associazione ed i suoi Organi saranno sottoposte al Collegio dei Proviviri i

quali, entro trenta giorni dal ricorso loro presentato, giudicheranno *ex bono et aequo* senza formalità di procedura.

Il lodo sarà inappellabile. E' escluso il ricorso ad ogni altra giurisdizione.

### **Art. 23 – Codice Etico**

Il Collegio adotta un codice etico (All. A) vincolante per i Soci che determina i valori fondamentali della comunità universitaria incluso la valorizzazione della conoscenza, della giustizia, della ricerca, del merito e della didattica, nonché l'accettazione di doveri e responsabilità nei confronti del COLMED.

Inoltre, il codice contiene norme volte a condannare ogni forma d'ingiusta discriminazione, nepotismo, familismo, favoritismo e abuso di posizione accademica e ad affermare l'uguaglianza di opportunità e la libertà di pensiero. Al fine di vigilare sul rispetto e sull'osservanza del Codice Etico, il Collegio istituisce una Commissione Etica la cui composizione è stabilita da apposito regolamento.

## **TITOLO VII – ALTRE DISPOSIZIONI**

### **Art. 24 – Modifiche di Statuto**

Possono essere avanzate proposte di modifiche statutarie ad opera del Presidente o della maggioranza dei componenti la Giunta Esecutiva ovvero di un gruppo di Soci non inferiore alla maggioranza assoluta degli iscritti.

Ogni singola proposta di modifica di Statuto deve essere inserita nell'ordine del giorno, discussa dall'Assemblea e da questa approvata con maggioranza dei due terzi dei Soci presenti. Per modifiche del Titolo V, Art. 16 dello Statuto ("Composizione e Modalità di Elezione della Giunta"), è richiesta una maggioranza di almeno il 75% degli aventi diritto al voto presenti.

### **Art. 25 – Scioglimento**

Lo scioglimento anticipato dell'Associazione è deliberato dall'Assemblea con le stesse modalità e la stessa maggioranza di due terzi dei Soci previste per le modifiche di Statuto.

L'Associazione potrà essere sciolta altresì nelle ipotesi previste dalla legge.

Addivenendosi per qualunque causa allo scioglimento dell'Associazione, la liquidazione sarà demandata a tre persone nominate dall'Assemblea che ne determinerà i poteri.

Estinte le passività, il patrimonio verrà devoluto ad altra Associazione con finalità analoghe o a fini di pubblica utilità, salvo diversa destinazione imposta dalla legge.

***Art. 26 - Disposizioni Finali***

Per tutto quanto non previsto dal presente Statuto, valgono le disposizioni di legge in materia di Associazione e le norme contenute nel Codice Civile.

**CODICE ETICO DEL COLLEGIO DEI  
DOCENTI DI MEDICINA INTERNA (COLMED)**

**Roberto Corrocher (Verona)  
Maurizio Ponz de Leon (Modena)  
Franco Dammacco (Bari)**

*Con la collaborazione di:*

**Piero Amodio (Padova)**

**Lucio Gnessi (Roma)**

**Riccardo Pini (Firenze)**

**Luigi Saccà (Napoli)**

## **INDICE**

### **PREMESSE**

#### **PRINCIPI Ispiratori DEL CODICE ETICO**

- Tutela degli interessi dello studente
- Tutela della dignità e delle condizioni di lavoro degli studenti, degli specializzandi, dei ricercatori e dei docenti
- Tutela dei diritti dei malati
- Linearità e trasparenza dei processi decisionali
- Consapevolezza di appartenere ad una comunità scientifica
- Consapevolezza che il benessere collettivo è più importante del benessere individuale
- Condivisione delle scelte

#### **FINALITA' DEL COLLEGIO COLMED**

- Obiettivi specifici

#### **CODICE ETICO**

- Introduzione
- Articolo 1 - Valorizzazione della conoscenza e della giustizia
- Articolo 2 - Valorizzazione della ricerca
- Articolo 3 - Valorizzazione del merito
- Articolo 4 - Valorizzazione della didattica
- Articolo 5 - Rifiuto e condanna di ogni ingiusta discriminazione e affermazione della uguaglianza di opportunità
- Articolo 6 - Libertà di pensiero ed onestà accademica
- Articolo 7 - Conflitto di interessi
- Articolo 8 - Nepotismo, familismo e favoritismo
- Articolo 9 - Abuso di posizione accademica, fastidi sessuali o di altra natura
- Articolo 10 - Informazioni riservate
- Articolo 11 - Doveri inerenti all'attività assistenziale

#### **COMMISSIONE ETICA**

## **PREMESSE**

*Il nostro Paese sta attraversando un delicato periodo di trasformazione e di ricerca di una nuova coesione attorno a principi condivisi, in una società frequentemente incerta e smarrita in cui la zona grigia tra legalità ed illegalità, tra valori e disvalori tende ad allargarsi ed a confondersi sempre più, anche in virtù dei segnali che giungono dal mondo istituzionale, economico e mediatico. Interessi intrecciati, connivenze esplicite ed implicite tra i vari settori della società - compresi quelli che sarebbero deputati ad ostacolare il mal comportamento - contribuiscono a mantenere lo status quo. Per uscire da questo stato di grave disagio sociale, appare quindi indispensabile impegnarsi a fondo per reintrodurre una dimensione etica nella società italiana e promuovere una maggiore responsabilità nella gestione del "bene comune".*

*La scuola, in ogni suo ordine e grado, ha il compito istituzionale di istruire e formare le nuove generazioni, educarle ad un convinto senso di appartenenza alla società civile e prepararle alla partecipazione alla vita della "polis", nel rispetto delle sue istituzioni.*

*L'Università italiana, che per le sue finalità istituzionali dovrebbe rappresentare il vertice della cultura e della scienza, il motore principale dello sviluppo materiale, morale ed intellettuale del Paese, non è certo esente da responsabilità. In questi ultimi anni l'Università è stata infatti oggetto di critiche serrate e di scandali ripetuti, che hanno investito ogni sua componente e dai quali sono scaturite diverse indagini giudiziarie ed inchieste giornalistiche. Tutto ciò ha contribuito a creare attorno all'Università un clima di diffidenza, se non di aperta ostilità, da parte dell'opinione pubblica, un clima quindi che non consente di considerare l'Università un punto di sicuro ancoraggio dei valori civili. Purtroppo, nonostante le inchieste, gli articoli sui principali giornali nazionali e locali, le trasmissioni televisive, le carcerazioni preventive e, in qualche caso, le sentenze definitive, la "mala Università" ha continuato a prestarsi a comportamenti criticabili ed a creare condizioni fuorvianti.*

*D'altra parte, l'opinione pubblica ha preso atto degli scandali che hanno coinvolto l'Università e la società italiana, ed ha spesso generalizzato nel proprio giudizio fenomeni che, anche se non isolati, rimangono pur sempre numericamente contenuti. Non molti sono i cittadini consapevoli dello stato di profondo disagio vissuto dai tanti docenti universitari, che si sforzano di sottrarsi a logiche di potere e cercano di comportarsi da classe dirigente consapevole della responsabilità civile che grava su di loro. La stessa opinione pubblica rimane profondamente perplessa nel constatare come mai gli studenti, richiamati da illusorie necessità formative, spesso volutamente enfatiche, seguano talora percorsi di studio ed insegnamenti di scarsa utilità, "inventati" per soddisfare i desiderata dei docenti piuttosto che per consentire l'acquisizione di una solida preparazione professionale. Infine, rimane ai più incomprensibile come mai non pochi giovani laureati siano costretti ad emigrare all'estero per poter lavorare con dignità e soddisfazione.*

*Il nostro Collegio ritiene che le responsabilità del declino etico e culturale delle Università debbano essere anzitutto ricercate nel progressivo scadimento della "governance" degli Atenei e del senso morale dei docenti. Sono questi i fattori che hanno condizionato la cattiva gestione e gli insoddisfacenti risultati delle riforme di autonomia a livello locale, hanno reso possibile l'adozione di criteri clientelari ed hanno esasperato aspetti nepotistici che si possono ritrovare, peraltro in misura più contenuta, anche in molti settori extra-universitari, soprattutto nel campo della politica, della pubblica amministrazione, della finanza, della magistratura e della libera impresa. Il fenomeno, del resto, non riguarda solo il nostro Paese, ma l'intera Europa, gli Stati del Nord America e molti Paesi del medio ed*

estremo oriente. La ristrutturazione del sistema universitario, avviata con l'autonomia statutaria (L. 168/1989) e finanziaria (L. 537/1993), nonché con la riforma degli ordinamenti didattici che ha introdotto il sistema dei crediti e dei due livelli di laurea (professionalizzante e specialistica), non ha di fatto agevolato la crescita e l'atteso potenziamento degli Atenei, ma ha invece incrementato le occasioni di intervento creando comodi alibi per aumentare il "potere di gestione". A ciò si aggiunge la scadente qualità dell'insegnamento e, conseguentemente, dell'apprendimento. Questa situazione si è tradotta in grave nocumento per la preparazione culturale, morale ed intellettuale degli studenti, dei dottorandi, dei giovani borsisti e degli assegnisti, cioè di coloro che dovranno nel prossimo futuro assumere il ruolo di classe dirigente nella nostra società.

All'incremento (spesso ingiustificato, quando non dissennato) dell'offerta didattica e formativa del sistema universitario si è aggiunta l'infausta politica di moltiplicazione delle sedi universitarie, nate talora per pura convenienza politico-clientelare, senza che fossero (e siano) dotate delle strutture più elementari quali biblioteche, laboratori e luoghi di accoglienza e socializzazione, come mense e foresterie per studenti, docenti e ricercatori fuori sede.

L'autonomia universitaria ha inoltre favorito l'insensata diversificazione degli Statuti. Modificando gli Statuti, i membri dei Senati accademici si sono troppo spesso preoccupati di prolungare la durata del loro mandato, piuttosto che tendere al miglioramento funzionale degli Atenei. L'aver deviato dalla strada maestra ha determinato una forte involuzione nel funzionamento delle Università ed un aumentato conflitto tra le diverse componenti degli Atenei. Quanto più è possibile cumulare mandati, tanto più si rischia di consolidare le maggioranze clientelari e gli interessi che ne hanno assicurato l'elezione; quanto più aumenta il rischio di "deviazione" per coloro che dovrebbero assicurare la massima equità e responsabilità in ambito accademico, tanto più si allontana la possibilità di un ricambio fisiologico e di un controllo democratico degli interessi dell'intero Ateneo.

La liberalizzazione delle Università si è di fatto tradotta in una burocrazia amministrativa che ha demotivato il merito, umiliato la ricerca, dequalificato la didattica ed esaltato i problemi del familismo e del favoritismo. In tutta evidenza, il corporativismo lobbistico mina alla base la democrazia ed il nepotismo esasperato ne è una delle deprecabili conseguenze.

Pochi, ancorché radicali interventi sembrano ormai ineludibili per cambiare la situazione attuale dell'Università italiana. Bisognerebbe anzitutto sovvertire il sistema clientelare che domina lo scenario universitario e che frustra il merito, spesso mortificando i talenti migliori. Benché il riconoscimento del merito non sia garanzia assoluta di equità, senza meritocrazia la società è sicuramente più iniqua, perché accentua la discriminazione generata dalle condizioni di partenza (ceto, censo, origini, ecc.) e allo stesso tempo è anche meno competitiva, perché spreca le sue risorse migliori.

Appare dunque evidente la necessità di recuperare quel bagaglio essenziale di diritti, doveri, responsabilità, finalità e mezzi di controllo, senza dei quali non è possibile costruire una vera e responsabile comunità scientifica. Finché non si adotterà un principio di responsabilità nelle scelte, per cui chi assume paga le conseguenze nel caso l'assunto non si dimostri all'altezza delle aspettative, il sistema universitario non potrà che peggiorare ulteriormente. Solo quando l'erroneità delle selezioni sarà direttamente imputata a coloro che le hanno compiute, il sistema potrà essere ricondotto ad un percorso virtuoso.



*Partendo da tali considerazioni, il Collegio COLMED sta tenacemente perseguendo una politica che tenda a salvaguardare e recuperare sani principi etici e morali, in grado di garantire equità meritocratica e di smuovere la preoccupante rassegnazione che serpeggia fra gli studenti, gli specializzandi, i dottorandi, i ricercatori ed i docenti. La radicale riformulazione dello Statuto, sancita con atto notarile nel marzo 2004 ed implementata con più recenti modifiche approvate dall'Assemblea del Collegio in data 26 ottobre 2008; l'inclusione nella Giunta Esecutiva di una rappresentanza dei Professori Associati e dei Ricercatori accanto a quella dei Professori Ordinari, in ottemperanza appunto a quanto previsto dal nuovo Statuto; l'approvazione in Assemblea, a larghissima maggioranza, degli indicatori di qualità scientifica e di ricerca che gli aspiranti a partecipare alle valutazioni comparative devono possedere; la proposta (che sarà portata anch'essa alla ratifica dell'Assemblea nei prossimi mesi) di istituire una "Anagrafe della Ricerca" come corollario del presente Codice Etico, con l'intento di monitorare, indipendentemente dalle scadenze concorsuali, i curricula scientifici degli appartenenti al Macrosettore Scientifico-Disciplinare 06/B1 - Medicina Interna: sono tutti segnali che riteniamo inequivocabili della volontà di un profondo rinnovamento da parte del nostro Collegio.*

*Si devono tuttavia individuare strumenti nuovi ed efficaci che rendano operative le buone intenzioni. Il primo, e forse più importante, di tali strumenti, ancorché privo di implicazioni legali, è appunto l'adozione di un Codice Etico di comportamento, al quale i membri del Collegio si sentano moralmente vincolati e che concorra a ridare fiducia ai giovani, ai ricercatori ed agli stessi docenti, contribuendo al tempo stesso a ribadire la precisa volontà di considerare i valori dell'alta cultura come caposaldo insostituibile dell'Università italiana.*

\* \* \*

## **PRINCIPI ISPIRATORI DEL CODICE ETICO**

### **Tutela degli interessi dello studente**

Esiste a tal riguardo uno "Statuto dei Diritti e dei Doveri degli Studenti Universitari" (pubblicato recentemente dal Ministero dell'Università e della Ricerca). A questo documento occorre richiamarsi al fine di tutelare gli interessi degli studenti, ed affinché gli stessi abbiano una chiara conoscenza dei loro doveri. Lo studente universitario dovrebbe essere anzitutto trattato in modo tale da promuovere il più alto grado possibile di autonomia, maturità e responsabilità. Queste qualità si evincono anche dal modo di relazionarsi con i docenti i quali, per ogni richiesta o quesito, dovrebbero sempre essere contattabili direttamente dallo studente.

I docenti sono tenuti a svolgere i corsi assegnati dalle Facoltà nei termini e con le modalità definite dai crediti formativi, rispettando la puntualità delle lezioni e degli appelli d'esame, e fornendo la piena disponibilità agli studenti nel riceverli e consigliarli nel modo più opportuno. Il docente è una figura di riferimento per lo studente; egli è pertanto tenuto a dare il buon esempio ed a fornire una guida etico-morale a coloro che un domani si inseriranno nel mondo del lavoro. E' indispensabile l'imparzialità del docente in ogni forma di valutazione del progresso dello studente, senza lasciarsi condizionare da eventuali segnalazioni, tenendo sempre presente che è sua responsabilità certificare ed attestare il grado di preparazione. La conduzione degli esami, sia scritti sia orali, dovrà essere

rigorosa ed attenta, al fine di valutare con accuratezza il grado di preparazione degli studenti. Tutto ciò a tutela del merito. Particolare attenzione dovrà essere rivolta agli studenti che per le prime volte frequentano i reparti clinici ed agli specializzandi: i docenti dovranno essere esempio di comportamento, equilibrato e rispettoso del singolo malato e del riserbo che gli è dovuto. Dovranno inoltre porre attenzione al lavoro altrettanto importante, anche se spesso non adeguatamente apprezzato, degli altri operatori sanitari.

### **Tutela della dignità e delle condizioni di lavoro degli studenti, degli specializzandi, dei ricercatori e dei docenti**

A tale riguardo esiste una “*Carta Europea dei Ricercatori*” ed un Codice di condotta ai quali ispirarsi. Questi documenti costituiscono il presupposto per tutelare la dignità di chi lavora nell’Università e si basano su criteri di meritocrazia, autonomia e libera iniziativa. In tale contesto, è opportuno considerare che in questi documenti gli studenti post-laurea, i dottorandi, i borsisti e gli assegnisti – cioè tutti i soggetti assunti a contratto durante il periodo di formazione alla ricerca – sono definiti come ricercatori in formazione (“*early stage researchers*”). I rapporti tra le persone che vivono all’interno dell’Università dovrebbero essere ispirati a principi di lealtà e rispetto reciproco. I membri del Collegio COLMED dovrebbero astenersi dall’assumere atteggiamenti autoritari; questi sfociano spesso nella creazione di un clima intimidatorio, ostile od offensivo, nonché degradante per l’istituzione stessa di cui il soggetto fa parte.

Similmente, l’uso dell’autorevolezza conferita dalla propria posizione accademica al fine di forzare altri a svolgere mansioni non dovute, a subire abusi o fastidi sessuali o di altra natura, è pratica odiosa e deprecabile. Allo stesso modo è da condannare, dal punto di vista morale, la creazione di un clima ostile o intimidatorio nei confronti dei Colleghi, il che configura un esercizio “sottile” di pressione. Anche quando non giunga ad arrecare danni psico-fisici all’individuo (*mobbing*), tale atteggiamento causa tuttavia una pressione psicologica che influenza negativamente il sereno esercizio del proprio lavoro. Rispetto della dignità personale significa anche rispetto della proprietà intellettuale, con giusto riconoscimento dei meriti individuali e condanna di qualsiasi forma di omissione consapevole nel citare fonti, ruoli o responsabilità.

### **Tutela dei diritti dei malati**

Per quanto riguarda l’aspetto assistenziale e quello connesso alla ricerca scientifica, l’adesione al Collegio implica che i suoi membri si attengano al massimo rispetto dei diritti del malato. In particolare, essi opereranno nella loro attività di ricerca clinica secondo le direttive e le regole contenute nei documenti pertinenti (Codice di Norimberga, Dichiarazione di Helsinki, Good Clinical Practice). Sarà inoltre loro compito seguire le direttive e le raccomandazioni della Commissione Nazionale per la Bioetica. Osserveranno scrupolosamente il principio di autodeterminazione, fornendo al paziente tutte le informazioni necessarie per una decisione consapevole. In ogni caso, il ricercatore clinico dovrà tener presente che è suo preciso dovere proteggere la vita, il benessere, la riservatezza e la dignità del paziente oggetto di sperimentazione. Nell’implementazione di studi clinici, il rapporto rischio/beneficio deve essere il più basso possibile, in accordo con il principio che il benessere del paziente è prioritario e non deve essere sacrificato a favore dell’interesse della scienza e della società.

## **Linearità e trasparenza dei processi decisionali**

L'adozione di criteri di correttezza in tutte le manifestazioni della propria attività è non soltanto auspicabile, ma doveroso in modo da evitare qualsiasi azione arbitraria. Nelle procedure concorsuali (di qualsiasi livello) occorre giudicare i candidati in base ai loro meriti, senza tener conto di altri fattori condizionanti.

La pubblicizzazione e la diffusione di ogni iniziativa che richieda un processo decisionale è fondamentale al fine di garantire trasparenza e consapevolezza da parte di chi è chiamato ad esprimere il suo giudizio. Ciò si applica in particolare agli atti della Giunta del Collegio e a quelli delle Assemblee e del Congresso nazionale, nonché agli atti delle valutazioni comparative. Il Presidente della Giunta, dopo ogni tornata di valutazioni comparative, stilerà una relazione sull'aderenza allo spirito del presente Codice Etico da parte dei membri del Collegio chiamati a far parte delle commissioni giudicatrici.

Gli 'Ordini del Giorno' devono essere chiari, non possono utilizzare il punto "varie ed eventuali" per inserire in maniera surrettizia questioni rilevanti, e ad essi deve essere associata in anticipo tutta la documentazione necessaria, anche utilizzando gli strumenti informativi a disposizione, in maniera da poter affrontare i punti in discussione in modo serio e responsabile. Le decisioni della Giunta saranno comunicate a tutti i Soci attraverso il sito web del Collegio.

I membri che fanno parte della Giunta devono essere consapevoli che stanno svolgendo un preciso compito su mandato di tutti i Colleghi, e devono considerare un obbligo la partecipazione alle sedute di Giunta. I membri della Giunta devono impegnarsi ad una proficua collaborazione, leale e piena, considerando questo un compito prioritario. Più in generale, ed in conformità a quanto previsto dallo Statuto, si auspica la rigorosa osservanza delle regole alle quali tali sedute devono essere improntate, quali il rispetto del numero legale e la legittima richiesta di verificarne l'esistenza. Si deve sempre e comunque garantire la massima libertà di pensiero e di critica ai singoli componenti.

## **Consapevolezza di appartenere ad una comunità scientifica**

L'appartenenza ad un Collegio non può prescindere dallo spirito di partecipazione, dal coinvolgimento attivo e dalla condivisione di responsabilità. Ogni suo membro dovrebbe sentirsi vincolato a partecipare e a dare il suo contributo in relazione alla propria esperienza ed alle proprie competenze. Appartenere ad un Collegio vuol dire esser disposti ad ascoltare i propri Colleghi, provare soddisfazione per i successi degli altri docenti, farsi carico dei problemi e condividere le difficoltà che il COLMED ha di fronte, nel rapporto con gli altri Collegi, con il CUN, con il MIUR, con il Ministero del Welfare (Lavoro, Salute e Politiche Sociali) e con le Società scientifiche nazionali ed internazionali, tra le quali *in primis* la Società Italiana di Medicina Interna.

## **Consapevolezza che il benessere collettivo è più importante del benessere individuale**

L'appartenenza ad un Collegio medico significa anche avere in mente le necessità della Medicina in generale e, per quanto ci riguarda più da vicino, della Medicina Interna; il suo rilevante impatto sulla formazione dei giovani medici in funzione della crescita della società civile. La salute dei cittadini ed il progresso scientifico e culturale del Paese devono costituire gli obiettivi irrinunciabili dei suoi membri.

## Condivisione delle scelte

Perché un Collegio possa crescere e diventare un importante punto di riferimento, è necessario che tutte le scelte siano il più largamente possibile condivise ed approvate dalla maggioranza dei propri componenti. Condividere le scelte significa affrontare tutti i problemi che riguardano la sua vita in modo collegiale, organizzando quando opportuno gruppi di studio, commissioni, ecc. in modo da operare con responsabilità e competenza. Condivisione delle scelte significa rifiuto del “verticismo”, dell’autoritarismo, del paternalismo e del nepotismo, tutti “ismi” che rallentano lo sviluppo e spesso impediscono il raggiungimento dei maggiori obiettivi. E’ fondamentale tenere in considerazione anche il parere e le eventuali relazioni di minoranza, motivando il rifiuto dei rilievi critici eventualmente emersi nella discussione di specifici problemi. I pareri di minoranza andranno sempre riportati nei verbali della Giunta.

\* \* \*

## FINALITA’ DEL COLLEGIO

### Obiettivi specifici

Lo Statuto del Collegio definisce all’art. 4 (commi a-e) le finalità e gli obiettivi specifici della sua “mission”, che si possono così riassumere:

- Valorizzare la Medicina Interna e le altre discipline comprese nel Macrosettore Scientifico-Disciplinare 06/B1 - Medicina Interna a tutti i livelli della docenza universitaria, considerata l’asse portante della formazione del medico.
- Promuovere il progresso delle scienze mediche, con particolare riguardo alla Medicina Interna e alla sua visione complessiva dell’uomo malato nell’ambito del Sistema Sanitario Nazionale, per poter offrire il migliore procedimento diagnostico-terapeutico in armonia con le altre specialità mediche. L’aggiornamento continuo, l’innovazione tecnologica, la crescita della cultura e la diffusione delle conoscenze attraverso un’attività di ricerca priva di condizionamenti, nonché l’attuazione di programmi di formazione a tutti i livelli, inclusa l’attività di formazione degli studenti, degli specializzandi, lo stimolo alla ricerca svolta nei corsi di dottorato, devono perseguire profili di eccellenza.
- Promuovere lo sviluppo delle conoscenze e gli scambi culturali con altre istituzioni, sia nazionali che internazionali.
- Garantire massima trasparenza, linearità e condivisione di tutti i processi decisionali presi dal Collegio e dalla sua Giunta Esecutiva; sostenere ed attuare piena libertà di informazione e di comunicazione fra i Soci.
- Garantire l’adozione di un comportamento etico in tutti gli aspetti di “*governance*”, organizzazione e gestione della politica svolta dal Collegio.
- Attrarre e promuovere i migliori docenti che siano disponibili ad impegnarsi nella Medicina Interna, in modo tale da perseguire e mantenere i più alti livelli di didattica, di attività scientifica e di esperienza assistenziale; favorire e promuovere l’inserimento di docenti stranieri.

- Stimolare ed incentivare la mobilità nazionale ed internazionale degli studenti, degli specializzandi, dei ricercatori e dei docenti. In una Società “globalizzata” e caratterizzata da inarrestabili flussi migratori, una moderna medicina dovrà fare ogni sforzo per acquisire culture ed esperienze diverse.
- Sviluppare un ambito di lavoro e di apprendimento che sia continua fonte di ispirazione ed elemento di motivazione per studenti, specializzandi, ricercatori e docenti.

\* \* \*

## **CODICE ETICO**

### **Introduzione**

Dopo aver definito i principi ispiratori e la “mission”, il Collegio COLMED ritiene opportuno dotarsi di un Codice Etico che affermi, in modo chiaro ed inequivocabile, quali siano i principi ed i comportamenti condivisi, ovverossia quelle regole fondamentali che tutti i suoi membri sono tenuti ad osservare e divulgare. Spetta al Presidente e alla Giunta, nonché alla Commissione Etica di cui si dirà più avanti, impegnarsi affinché i singoli articoli del presente codice siano rispettati da parte degli iscritti.

Nel definire i doveri dei docenti del Collegio, il presente Codice non vuole certo sostituirsi alla Legge, ma piuttosto integrarla con disposizioni applicabili ai membri di una comunità scientifica. In fondo, i valori e i principi generali della nostra “mission” sono autorevolmente espressi nella Costituzione Italiana ed in particolare negli articoli 33 e 34, che trattano dei rapporti etico-sociali nel campo delle scienze, dell’arte e della formazione. La “mission” si ispira inoltre direttamente all’art. 4 della Costituzione e trova ulteriore supporto nel mandato costituzionale all’Università, laddove ne indica i fini nello sviluppo critico del sapere (ricerca) e nella sua trasmissione (didattica), ricordando che i clinici universitari hanno l’obbligo di realizzare questi fini anche attraverso l’esercizio dell’assistenza.

### **Articolo 1 - Valorizzazione della conoscenza e della giustizia**

Lo sviluppo di nuove conoscenze in campo biomedico, dell’abitudine al senso critico e più in generale della cultura sono alla base di ogni ente che persegua obiettivi scientifici e formativi e quindi anche del nostro Collegio. Perché ciò avvenga, è necessario mantenere un elevato senso della giustizia ed essere quindi capaci di compiere scelte appropriate, evitando comportamenti ed atteggiamenti errati, cioè non in sintonia con i principi ispiratori e la “mission” del Collegio. COLMED è una comunità di individui che, con costanza e spirito di sacrificio, attende al servizio della formazione di nuove figure professionali, della ricerca scientifica e della loro promozione. La dignità, l’integrità e l’onore di queste persone rappresentano un patrimonio comune da salvaguardare e rispettare, ispirandosi principalmente ai valori custoditi nella Costituzione della Repubblica Italiana.

Il Collegio intende ribadire il suo ruolo e rafforzare la sua immagine di ente moralmente sano, in cui le attività istituzionali – didattica, ricerca e assistenza ai pazienti – non siano inquisite od offuscate da episodi e comportamenti errati o addirittura illeciti.

## Articolo 2 - Valorizzazione della ricerca

La ricerca è definita come attività intellettuale che mira all'ampliamento delle conoscenze scientifiche. Pertanto, al fine di stimolare la fantasia e la creatività delle nuove generazioni di studenti, di futuri professionisti e di nuovi ricercatori e docenti, occorre valorizzare al massimo l'attività di ricerca, che va considerata la principale spinta propulsiva di tutta la vita accademica, tenendola saldamente ancorata e finalizzata alla cura dei pazienti.

La pubblicazione dei risultati della ricerca rappresenta il prodotto più rilevante dell'attività scientifica, un'attività che docenti e ricercatori dovranno impegnarsi a svolgere ispirandosi a principi di assoluta trasparenza e correttezza intellettuale. E' precisa responsabilità di docenti e ricercatori garantire la veridicità dei dati, la loro originalità, la riproducibilità dei risultati, l'attendibilità e la completezza delle fonti consultate, il ruolo svolto dai collaboratori e l'uso appropriato delle risorse finanziarie. Ciascun membro si impegna a non sottoscrivere pubblicazioni scientifiche a cui non abbia dato un significativo contributo, evitando di essere trascinato in modo improprio fra gli autori. Ciascun autore renderà evidenti le fonti di finanziamento della ricerca, i suoi diretti o indiretti conflitti d'interesse ed impedirà che vengano tenuti comportamenti moralmente riprovevoli o peggio ancora illegali.

I ricercatori del Collegio si impegnano a citare nelle proprie pubblicazioni tutti i lavori rilevanti precedenti al loro, sia nazionali che internazionali, evitando usurpazioni e appropriazione di dati o di meriti altrui. Per la piena valorizzazione della ricerca, docenti e ricercatori dovranno accertarsi che i risultati siano adeguatamente diffusi e resi accessibili ad un pubblico più vasto, usando un linguaggio sobrio e senza creare false aspettative nei malati e nella società civile.

Il Docente che abbia prodotto un'opera intellettuale è tenuto a non servirsene per fini impropri, ed a mantenere la dovuta riservatezza fino al momento della divulgazione ufficiale (che coincide, di solito, con la sua pubblicazione). Per quanto riguarda i brevetti, s'impegna a seguire scrupolosamente le specifiche norme emanate a tal proposito dal proprio Ateneo.

Il Collegio COLMED condanna il plagio (che viene definito come la parziale o totale attribuzione di idee o ricerche altrui a se stessi o ad un altro autore, prescindendo dalla lingua e dai giornali in cui queste sono ufficialmente presentate) ed ogni altra forma di "disonestà scientifica", quali la manipolazione dei dati, l'utilizzo improprio dei finanziamenti ricevuti, la mancata citazione di collaborazioni importanti, l'appropriazione di dati e risultati di altri, la mancata citazione di lavori scientifici rilevanti, pubblicati in precedenza da altri ricercatori, sia italiani sia stranieri, l'uso scorretto o arbitrario della funzione di "reviewer", l'ostruzionismo ed il sabotaggio della ricerca o del lavoro di altri ricercatori, in particolare di quelli del proprio Ateneo o di altro Dipartimento.

Pertanto, il Collegio si impegna a promuovere fortemente la cultura dell'integrità scientifica e condanna nei termini più assoluti la '*research misconduct*' (o *malpractice* nella ricerca) nelle sue distinte categorie: 1) Plagio e autoplagio (duplicazione editoriale di risultati propri); 2) Falsificazione di risultati; 3) Fabbricazione di dati.

Ogni membro del COLMED si impegna: 1) a comunicare alla Commissione Etica qualsiasi sospetto o documentazione di *'research misconduct'* di cui sia venuto direttamente o indirettamente a conoscenza; e 2) a fornire alla Commissione Etica piena collaborazione ed ogni informazione richiesta, nel caso in cui vi siano fondate ragioni per aprire una indagine su una presunta *'research misconduct'* che coinvolga il suo laboratorio di ricerca.

Sarà compito della Commissione Etica seguire gli eventi internazionali sull'integrità scientifica e aggiornare il Collegio, nella prospettiva di promuovere iniziative a più alto livello istituzionale che portino all'adozione ufficiale di regole condivise dalla comunità scientifica internazionale.

### **Articolo 3 - Valorizzazione del merito**

Il Collegio impegna i suoi membri a sostenere lo sviluppo morale, scientifico e culturale dei suoi appartenenti. Alla base di questo processo vi è il riconoscimento e la consapevolezza che il merito individuale rappresenta il principale parametro di valutazione in tutti i passaggi della vita accademica. Il criterio meritocratico si applicherà ai concorsi per il reclutamento di nuovo personale a tutti i livelli accademici (docenti, ricercatori, ecc.), alla scelta dei commissari che entreranno a far parte delle commissioni concorsuali ed alla nomina di commissari in commissioni che abbiano altre finalità. I membri del Collegio che facciano parte delle commissioni suddette s'impegnano a riconoscere il merito dei candidati, anche quando questi non appartengano alla propria scuola.

A tal fine, qualora chiamato a far parte delle commissioni di valutazione comparativa, constatato che tutti i concorrenti abbiano acquisito gli indicatori di qualità scientifica e di ricerca approvati dall'Assemblea del Collegio, il commissario s'impegna moralmente a promuovere i migliori candidati, tenuto conto nella sua analisi di tutti e quattro i punti elencati nei requisiti minimi (titoli di carriera, di didattica, assistenziali e di ricerca), prescindendo da vincoli di affinità, amicizia ed opportunità, e fornendo al Collegio, ove richiesto, le motivazioni delle sue scelte.

La distribuzione distorta dei finanziamenti per progetti di ricerca è uno dei più gravi problemi che un docente deve spesso fronteggiare e rappresenta una delle principali cause della fuga dei giovani ricercatori dall'Italia. Spesso, nelle valutazioni dell'attività scientifica di un Ateneo o del singolo ricercatore, anche il Ministero valorizza maggiormente il successo nell'acquisizione di fondi (ottenuti come sopra descritto) piuttosto che la produzione scientifica vera e propria, contribuendo allo sperpero di denaro pubblico e all'inefficienza del sistema.

I membri del Collegio COLMED si impegnano a promuovere in tutti i modi il sistema *"peer review"* e a praticarlo qualora fossero chiamati a questo compito. Non accetteranno incarichi in cui si trovassero in conflitto d'interesse, diretto o indiretto, e rinunceranno comunque, qualora in commissione, a valutare progetti di propri collaboratori, parenti o affini.

#### Articolo 4 - Valorizzazione della didattica

Assieme alla ricerca scientifica, a cui è strettamente legata, la didattica rappresenta il fulcro dell'attività universitaria. È compito dei ricercatori, dei docenti e di tutti coloro che partecipano alla didattica come *tutors* e docenti nei vari settori, compreso il Macrosettore Scientifico-Disciplinare 06/B1 - Medicina Interna, promuovere a tutti i livelli la crescita culturale e morale dei discenti, favorendo il loro diritto all'apprendimento, all'aggiornamento ed allo sviluppo della loro autonomia personale e del senso critico, e trasferendo agli stessi discenti la loro esperienza professionale. Precisi ed imprescindibili doveri di ogni docente sono:

- Comunicare in tempo utile i programmi di insegnamento ed i testi consigliati.
- Svolgere con coerenza e regolarità il proprio corso, tenendo conto dei crediti formativi e dei regolamenti didattici.
- Aggiornare periodicamente i programmi, in modo da garantire un'offerta formativa qualificata e coerente con il sapere scientifico e professionale.
- Sugerire i riferimenti bibliografici più opportuni, evitando che questi riguardino libri o articoli del docente stesso, ma piuttosto fornendo allo studente un'ampia gamma di scelte.
- Svolgere personalmente le lezioni che gli sono state assegnate, ed esercitare un'adeguata supervisione nei riguardi di *tutors* e docenti esterni.
- Mostrarsi diligente e puntuale in ognuno dei compiti che l'insegnamento prevede (rispetto dei calendari d'esame e di lezioni, consegna dei registri o dei verbali d'esame ed altri aspetti organizzativi).
- Svolgere le prove d'esame con equità e correttezza, evitando qualsiasi forma di discriminazione e favoritismo, e mantenendo un comportamento rispettoso della dignità personale del discente, accettando anche eventuali differenze di valutazione critica e di impostazione scientifica.
- Garantire il rispetto del principio della pubblicità delle prove d'esame.
- Dimostrare la massima disponibilità nel conferire con i discenti e con i loro rappresentanti, cercando di comprendere e superare eventuali dubbi e difficoltà.
- Essere disponibile a seguire lo studente nello svolgimento dei tirocini ed internati, nonché nella tesi di laurea, assicurandosi che questa rappresenti un momento di crescita culturale e che sia pertanto il frutto del lavoro personale dello studente.
- Rifiutarsi di propagandare i corsi universitari con affermazioni o proposte false o ingannevoli.

Al discente viene richiesto di seguire con assiduità le lezioni, le esercitazioni ed i tirocini in corsia, di prepararsi con scrupolo alle prove d'esame e di mantenere in ogni circostanza, ed in particolare a contatto del malato, un comportamento adeguato e rispettoso. Il discente dovrà sentirsi membro di una comunità scientifica ed orgoglioso di farne parte.



## **Articolo 5 - Rifiuto e condanna di ogni ingiusta discriminazione e affermazione della uguaglianza di opportunità**

Chiunque appartenga al COLMED ha il dovere di rifiutare qualsiasi forma di ingiusta discriminazione che riguardi fattori come la religione, le preferenze sessuali, le origini etniche, la cittadinanza, l'aspetto fisico, le convinzioni personali e politiche, le scelte sociali e familiari, la disabilità, il sesso e l'età.

Si verifica una condizione di discriminazione ogni qualvolta una persona venga trattata meno favorevolmente da quanto sia, sia stata o verrebbe trattata un'altra persona in un'analogha situazione.

I ricercatori e i docenti del Collegio rifiutano ogni forma di irragionevole ed immotivato pregiudizio sociale, ogni atteggiamento di chiusura o di dichiarata ostilità verso individui considerati "diversi". Rifiutano pertanto con decisione l'idea di supremazia o di superiorità morale ed intellettuale di un gruppo rispetto ad un altro.

## **Articolo 6 - Libertà di pensiero ed onestà accademica**

Le libertà di opinione, di pensiero e di insegnamento sono alla base di ogni istituzione universitaria. I membri del Collegio rispettano questi principi e si impegnano alla creazione di un ambiente che favorisca la piena libertà di pensiero, nella consapevolezza che sia l'unico modo per raggiungere l'eccellenza e la creatività sia nella ricerca scientifica sia nella didattica e nella pratica assistenziale. I docenti avranno altresì il dovere di non abusare della propria autorità per condizionare ideologicamente allievi e studenti, e di non svolgere alcuna attività di propaganda professionale, politica e religiosa. Essi sono tenuti a mantenere una condotta collaborativa, costruttiva e rispettosa nei confronti delle decisioni di carattere organizzativo assunte dai Consigli di Corso di Laurea e di Facoltà, dai Dipartimenti, dalle Facoltà e dagli organi di Governo accademico, anche quando queste non siano condivise, senza rinunciare a manifestare le proprie idee e comunque senza superare i limiti posti dalla propria coscienza. I membri del Collegio si asterranno da giudizi denigratori nei riguardi degli altri Colleghi e collaboratori.

## **Articolo 7 - Conflitto di interessi**

Si ha conflitto di interessi quando l'interesse privato di un membro contrasti realmente, o potenzialmente, con quello dell'Università. Conflitto di interessi può aversi a causa di rapporti di lavoro con enti di formazione potenzialmente concorrenti con l'Ateneo; per l'utilizzazione della propria posizione accademica al fine di favorire interessi personali; per l'uso di informazioni acquisite nello svolgimento del proprio lavoro svolto da privato; per la partecipazione a trattative e contratti in cui la contropartita sia costituita da favori a familiari o soci di Società di cui lo stesso sia partecipe. Conflitto di interessi può anche verificarsi per incarichi remunerati di consulenza, o di altro tipo, in favore di soggetti esterni.

Il docente che in una determinata circostanza venga a trovarsi (o abbia il sospetto di trovarsi) in una situazione di conflitto fra i propri interessi (in qualità di *reviewer*, componente di commissione di finanziamento, di progetti, ecc.) deve darne immediata notizia alla persona responsabile di grado superiore (Direttore di Dipartimento, Preside di Facoltà) e rinunciare all'incarico.

## **Articolo 8 - Nepotismo, familismo e favoritismo**

I membri del Collegio che acquisiscano posizioni di potere non dovranno mai abusarne per ottenere vantaggi o benefici per sé, per i propri familiari o amici. Nel caso specifico ricorre nepotismo (e familismo) quando un docente o un ricercatore utilizzino la loro influenza per favorire incarichi, chiamate su posti di ruolo o assunzioni per i loro parenti e affini.

Il Collegio condanna e rifiuta il nepotismo, perché tale costume contrasta con la dignità umana e con la valorizzazione dei meriti individuali, è incompatibile con l'onestà intellettuale e con il principio meritocratico, tende a screditare l'Università e il Collegio stesso di fronte ai cittadini, ed è il principale fattore responsabile della "fuga" all'estero di molti studiosi italiani. Il Collegio auspica che in futuro non vi sia fra i suoi membri persona che risulti parente di primo grado o affine di docenti o ricercatori appartenenti allo stesso dipartimento dello stesso Ateneo. Il Collegio raccomanda che i parenti di primo grado dei membri dell'Ateneo già in ruolo, che desiderino intraprendere la carriera universitaria, lo facciano in sedi diverse da quella propria. Ciò non toglie che possano venir chiamati nella stessa sede in un secondo tempo, dopo aver ottenuto (con la chiamata in un'altra sede) l'immissione nei ruoli universitari senza alcun sospetto di favoritismo.

Al nepotismo vanno assimilate le pratiche del favoritismo di un docente nei confronti dei propri allievi o collaboratori. Si presume che vi sia favoritismo quando un docente ottenga vantaggi accademici per allievi o collaboratori, senza che questi abbiano i requisiti scientifici richiesti ed un curriculum adeguato.

## **Articolo 9 - Abuso di posizione accademica, fastidi sessuali o di altra natura**

A nessun membro del Collegio è consentito di utilizzare l'autorevolezza della propria posizione accademica, o del suo ufficio, al fine di forzare altri collaboratori ad eseguire prestazioni o servizi vantaggiosi per i primi. Similmente, il Collegio condanna chi utilizza il proprio ruolo accademico per impedire o rallentare la carriera di Colleghi più giovani, o comunque in posizione subordinata, senza una giusta causa.

L'abuso di posizione accademica può anche riguardare atteggiamenti e comportamenti indotti da pulsioni sessuali. E' condannata ogni forma di abuso e fastidio sessuale, intesi come condotte discriminatorie lesive del senso di dignità umana, e deve essere assicurata alle vittime di tali abusi comprensione e protezione libere da ogni pregiudizio.

## **Articolo 10 - Informazioni riservate**

Tutti i membri del Collegio sono tenuti a rispettare la riservatezza relativa a persone o enti di cui l'Università di appartenenza detiene informazioni che si desidera non vengano divulgate o siano comunque protette.

## **Articolo 11 - Doveri inerenti all'attività assistenziale**

I docenti e ricercatori del Collegio COLMED, che operano in ambito clinico (Facoltà di Medicina e Chirurgia e Scuole di Specializzazione medico-cliniche) hanno l'obbligo di uniformarsi alle norme deontologiche che regolano l'esercizio della Medicina e della Chirurgia. Opereranno inoltre nel pieno rispetto delle leggi e convenzioni nazionali ed internazionali (Convenzione di Oviedo; Comitato Etico dell'Azienda di appartenenza).

In nessun caso sarà possibile sottoporre il paziente a procedure diagnostico-terapeutiche al solo fine di ricerca, senza il suo esplicito consenso scritto preceduto da esaustiva informazione e senza il parere di un comitato etico.

I Collegi sono tenuti ad un continuo aggiornamento sulle linee guida emanate, al fine di poter disporre di adeguati sussidi per le scelte diagnostico-terapeutiche a cui saranno chiamati.

I membri del Collegio assumeranno nei confronti dei Collegi delle altre professioni sanitarie e del personale tecnico-amministrativo, con cui collaborano nei reparti e negli altri servizi, un atteggiamento di rispetto e di collaborazione costruttiva.

Collaboreranno lealmente con la direzione generale e sanitaria dell'Azienda in cui lavorano e si renderanno disponibili a partecipare a commissioni al fine di realizzare una organizzazione efficiente ed efficace dell'assistenza, impegnandosi in particolare nelle commissioni terapeutiche, della qualità, del rischio clinico, nella formazione del personale e nei comitati etici.

I docenti clinici non dovranno porsi in situazioni di conflitto di interessi con l'ente assistenziale (l'Azienda Ospedaliera) presso il quale svolgono la loro attività in regime di convenzione. Essi sono tenuti al rispetto dell'impegno orario settimanale richiesto dall'Azienda – e concordato a livello di Convenzione attraverso i protocolli d'intesa– ed al conseguente controllo.

## **COMMISSIONE ETICA**

Al fine di vigilare sul rispetto e sull'osservanza di ogni singolo punto della "mission" e degli articoli sopra riportati, il Collegio istituisce una Commissione Etica formata da 3 professori ordinari, 2 professori associati ed 1 ricercatore, liberamente eletti tra i membri del Collegio. Della stessa Commissione dovrà inoltre far parte un'autorevole personalità nel campo della società civile, con funzione di Presidente, scelta dall'Assemblea su una rosa di nomi proposti dalla Giunta Esecutiva.

La Commissione resterà in carica 3 anni e verrà successivamente rinnovata in tutto o in parte, garantendo in ogni caso che nessun membro resti in carica per più di due mandati. La Commissione elegge al suo interno un Segretario. La nomina a membro della Commissione Etica è incompatibile con la carica di membro della Giunta Esecutiva o con altri incarichi assegnati dal Collegio COLMED.

Compiti essenziali della Commissione Etica sono i seguenti:

- 1) Eseguire indagini, accertamenti e controlli su avvenimenti, di qualsiasi natura, nei quali vi sia il sospetto di violazione del Codice Etico o di un mancato rispetto della "mission".
- 2) Informare gli organi di governo accademico su eventuali violazioni del Codice Etico o mancato rispetto della "mission".
- 3) Pubblicare una relazione annuale sull'attività della Commissione, dalla quale risultino le indagini effettuate, i provvedimenti suggeriti e quelli applicati.
- 4) Segnalare al Collegio dei Probiviri eventuali fatti o situazioni suscettibili di richiami ufficiali o altri provvedimenti disciplinari nei confronti di membri del Collegio che abbiano agito in aperta violazione dei principi del Codice Etico o in chiaro contrasto con la "mission".

- 5) Favorire la composizione amichevole di eventuali controversie, liti e disaccordi fra membri del Collegio.
- 6) Proporre agli organi di governo del Collegio COLMED eventuali modifiche, revisioni o integrazioni del Codice Etico.
- 7) Promuovere la più ampia diffusione del Codice Etico e della “mission”, affinché tutti gli appartenenti al Macrosettore Scientifico-Disciplinare 06/B1 - Medicina Interna, iscritti o no al Collegio, ne siano a conoscenza.
- 8) Mantenere stretti rapporti con Commissioni Etiche e centri di ricerca sull’Etica di altre società scientifiche comunitarie e internazionali.
- 9) Stimolare e promuovere la ricerca sull’Etica istituzionale e professionale, e sviluppare lo svolgimento e la valutazione di programmi formativi su aspetti etici specifici per ogni area disciplinare.